



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Новосибирской области)

ПРИКАЗ

31.05.2013

№ 320

г. Новосибирск

**О программе профилактики коррупции в министерстве труда,
занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области**

В соответствии с постановлением правительства Новосибирской области от 01.02.2013 № 39-п «Об утверждении программы «Профилактика коррупции в Новосибирской области на 2013-2015 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Программу «Профилактика коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»;

2) Перечень мероприятий Программы профилактики коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

2. Контроль за реализацией Программы профилактики коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области возложить на заместителя министра Эллерт М.Ю.

Министр



И.В. Шмидт

Утверждена
приказом министерства труда,
занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области
от «31» 05, 2013 года № 320

ПРОГРАММА

«Профилактика коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области на 2014-2015 годы»

Общие положения

Настоящая Программа профилактики коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - Программа) разработана в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 01.02.2013 № 39-п «Об утверждении программы «Профилактика коррупции в Новосибирской области на 2013-2015 годы».

Правовую основу Программы составляют Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указы Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы» и от 13.03.2012 № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», Закон Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О мерах по профилактике коррупции в Новосибирской области», распоряжение Правительства Новосибирской области от 03.05.2012 № 109-рп «О плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы».

Сроки реализации Программы – 2014-2015 годы.

Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В соответствии с Законом Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О мерах по профилактике коррупции в Новосибирской области» в Новосибирской области реализуется система мер по профилактике коррупции.

В 2012 году в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - министерство) реализовывался План мероприятий по противодействию коррупции на 2012-2013 годы, утвержденный

министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области 30 мая 2012 года, в котором предусмотрен комплекс мер по созданию условий, препятствующих коррупционному поведению.

Важной мерой предотвращения коррупционных правонарушений является антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. В 2012 году проведена антикоррупционная экспертиза 123 нормативных правовых актов и их проектов.

Внедрение административных регламентов предоставления государственных услуг, а также реализация мероприятий по переходу государственных услуг в электронный виде существенно снизили коррупционные риски. В прошлом году 405 граждан и 12 работодателей получили государственные услуги в электронном виде. Осуществлялся доступ к получению государственных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания в многофункциональном центре города Новосибирск и его филиалах в городах Обь, Куйбышев, Татарск, Карасук; рабочих поселков Маслянино и Чаны. В многофункциональных центрах было оказано 7302 государственные услуги.

Ежемесячно осуществлялся текущий контроль за целевым и эффективным использованием средств областного бюджета Новосибирской области; последующий финансовый контроль в 2012 году осуществлен в 21 подведомственном учреждении.

Ежегодно актуализируется перечень должностей государственной гражданской службы министерства, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах; в 2011 году приказом министерства был утвержден перечень из 15 должностей государственной гражданской службы Новосибирской области и список на 15 работников министерства; в 2012 году подготовлен приказ министерства на 16 должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства и список из 17 государственных гражданских служащих Новосибирской области, обязанных предоставлять сведения о доходах за 2012 год.

Утверждение постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119 Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области позволило создать необходимый правовой механизм, направленный на противодействие коррупции в части формирования антикоррупционного сознания, а также развить и усовершенствовать основные принципы поведения служащего, обеспечить реализацию установленных этических норм, правил профессионального поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области.

Результаты антикоррупционного мониторинга, проводимого в соответствии с Порядком проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 20.10.2011 № 458-п, свидетельствуют об эффективности принимаемых антикоррупционных мер, укреплении роли кадровой службы по профилактике

коррупционных и иных правонарушений, повышении правовой культуры государственных гражданских служащих Новосибирской области.

Осуществление программных мер по совершенствованию правовых и организационно-управленческих антикоррупционных механизмов позволит обеспечить проведение мероприятий по предупреждению коррупции в министерстве на высоком качественном уровне и объективную оценку итогов их результативности.

Цели Программы

Создание системы профилактики и противодействия коррупции; формирование у работников министерства, а также работников государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области (далее – подведомственные учреждения) антикоррупционного сознания; мониторинг проявления коррупции, ее влияния на работников министерства и работников подведомственных учреждений.

Задачи Программы

Оценка наличия коррупционного поведения работников министерства и подведомственных учреждений; разработка механизмов, противодействующих коррупционному поведению или проявлению коррупции у работников министерства и подведомственных учреждений; предупреждение коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных учреждениях; мониторинг эффективности мер, направленных на профилактику коррупции.

Направления Программы

Совершенствование организационного и правового обеспечения противодействия коррупции в министерстве.

Совершенствование государственного управления, создание условий, затрудняющих возможность проявления коррупционного поведения.

Совершенствование механизмов внутреннего контроля соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей государственной гражданской службы Новосибирской области.

Организация внутреннего контроля профилактики противодействия коррупции в подведомственных министерству учреждениях.

Организация методического обеспечения по антикоррупционной тематике государственных гражданских служащих Новосибирской области, руководителей и работников подведомственных учреждений.

Основные мероприятия Программы

Мероприятия Программы по профилактике коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях разработаны с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», Закона Новосибирской области от 27.04.2010 №486-ОЗ «О мерах по профилактике коррупции в Новосибирской области», распоряжения Правительства Новосибирской области от 03.05.2012 № 109-рп «О плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы».

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения и исполнителей представлен в приложении к Программе.

Ожидаемые результаты Программы

Формирование в министерстве и подведомственных учреждениях системы профилактики и противодействия коррупции.

Исключение коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг подведомственными учреждениями.

Повышение качества и доступности государственных услуг.

Повышение уровня правовой культуры работников министерства и подведомственных учреждений.

Повышение уровня и качества информационной прозрачности деятельности министерства и подведомственных учреждений.

Укрепление доверия граждан к министерству как областному исполнительному органу государственной власти Новосибирской области.

Индикаторы оценки эффективности Программы

Удельный вес проектов нормативных правовых актов, при проведении антикоррупционной экспертизы которых выявлены коррупционные факторы.

Доля получателей государственных услуг (граждане, работодатели), удовлетворенных качеством предоставляемых государственных услуг.

Число выявленных или предупрежденных коррупционных правонарушений со стороны министерства и подведомственных учреждений относительно численности работающих в них.

Количество граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявление коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях, относительно общей численности обратившихся с жалобами.

Источники финансирования Программы

Финансирование мероприятий программы будет осуществляться за счет средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных на содержание министерства и подведомственных учреждений.

Контроль за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы возлагается на начальника управления организационной и кадровой работы, координирующего функции профилактики коррупции в министерстве, заместителей министра – начальников управлений, осуществляющих общее руководство деятельностью подведомственных учреждений.

**Перечень мероприятий Программы профилактики коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области на 2014-2015 годы**

№ п/п	Мероприятия Программы	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Совершенствование организационного и правового обеспечения противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг законодательства Новосибирской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	В течение планируемого периода	Малярчук И.Ю.
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, действующих в области и Правительстве Новосибирской области, нормативных правовых актов, проектов правовых актов министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - министерство)	В течение планируемого периода	Малярчук И.Ю.
1.3	Размещение проектов нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, разрабатываемых министерством, в сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	По мере разработки нормативных правовых актов	Малярчук И.Ю., Ульянова В.А., Белуш А.В.
1.4	Проведение экспертизы нормативных правовых актов и государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд министерства на предмет выявления и предупреждения коррупционных фактов	В течение планируемого периода	Малярчук И.Ю., Эллерт М.Ю., Сатюкова И.А.
1.5	Привлечение государственных гражданских служащих к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов министерства по противодействию коррупции	По мере разработки нормативных правовых актов	Малярчук И.Ю.
1.6	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти	В течение планируемого периода	Малярчук И.Ю.
1.7	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами по вопросам выявления и предупреждения коррупции	В течение планируемого периода	Малярчук И.Ю.
2. Совершенствование государственного управления, создание условий, затрудняющих возможность проявления коррупционного поведения			
2.1	Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия субъектов информационного обмена, предусмотренного Федеральным законом	В течение планируемого периода	Юнусов В.В., заместители министра – начальники

	от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»		управлений, руководители структурных подразделений
2.2	Реализация мероприятий по предоставлению государственных услуг в электронной форме	Постоянно	Юнусов В.В., Цыганкова Л.Н., Никитина О.А., Ульянова В.А., Реутов В.В., Белуш А.В.
2.3	Обеспечение для граждан и организаций возможности оперативно подавать жалобу (претензию) в электронной форме в местах предоставления государственных услуг в МФЦ с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе официального сайта министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	Постоянно	Юнусов В.В., Цыганкова Л.Н., Никитина О.А., Ульянова В.А., Реутов В.В., Елагин А.А., Белуш А.В., руководители ГКУ НСО ЦЗН
2.4	Организация работы «Телефона доверия» на официальном сайте министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области для получения информации о неправомερных действиях государственных гражданских служащих	1 квартал 2014 года	Ульянова В.А., Полунина Т.А., Белуш А.В., Малярчук И.Ю.
2.5	Опубликование информации о деятельности министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области в средствах массовой информации	Ежеквартально в течение планируемого периода	Ульянова В.А., Белуш А.В., заместители министра – начальники управлений, руководители структурных подразделений
2.6	Размещение информации о деятельности министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области на официальных сайтах в сети Интернет	2 раза в год	Ульянова В.А., Белуш А.В., заместители министра – начальники управлений, руководители структурных подразделений
2.7	Наполнение и обновление раздела «Реализация национальной стратегии противодействия коррупции» на официальном сайте министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	Ежеквартально в течение планируемого периода	Ульянова В.А., Белуш А.В., Полунина Т.А.
2.8	Предоставление информации о деятельности министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по обращениям граждан, организаций, объединений	По мере поступления запроса	Заместители министра – начальники управлений, руководители структурных подразделений

2.9	Организация установления обратной связи с получателями государственных услуг, осуществление анализа публикаций в средствах массовой информации, а также жалоб и обращений физических и юридических лиц с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции для организации проверки таких фактов в деятельности министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	В течение планируемого периода	Юнусов В.В., Головин А.Н., Ульянова В.А., Цыганкова Л.Н., Звягина Т.А., Суровцева Н.А., Белуш А.В.
2.10	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции	2 раза в год а	Ульянова В.А., Малярчук И.Ю., Полунина Т.А., Суровцева Н.А.
2.11	Подготовка аналитической записки по практике обращений граждан и организаций по фактам коррупции	Январь 2015 года, январь 2016 года	Ульянова, В.А. Суровцева Н.А., Малярчук И.Ю.
3. Совершенствование механизмов внутреннего контроля соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей государственной гражданской службы Новосибирской области			
3.1	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»; этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденных постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119 «Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области»	В течение планируемого периода	Ульянова В.А., заместители министра – начальники управлений, начальники структурных подразделений
3.2	Оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, соблюдения этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области	В течение планируемого периода	Ульянова В.А., Малярчук И.Ю., Полунина Т.А.
3.3	Обеспечение реализации обязанности государственных гражданских служащих Новосибирской области уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение планируемого периода	Ульянова В.А., Малярчук И.Ю., Полунина Т.А.
3.4	Разъяснение Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений в министерстве труда, занятости и	По мере обращения	Ульянова В.А., Малярчук И.Ю., Полунина Т.А.

	трудовых ресурсов Новосибирской области, утвержденного приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 14.02.2012 № 105		
3.5	Информирование правоохранительных органов о признаках коррупции в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	В течение планируемого периода	Ульянова В.А., Малярчук И.Ю., Полунина Т.А.
3.6	Обеспечение проведения государственной экспертизы условий труда в строгом соответствии с действующим законодательством и государственными требованиями охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Инина Н.Д., Кучерявенко Л.В.
3.7	Анализ должностных обязанностей государственных гражданских служащих Новосибирской области, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений (непосредственное предоставление государственных услуг; осуществление надзорных и контрольных функций)	4 квартал 2013 года, 4 квартал 2014 года, 4 квартал 2015 года	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
3.8	Актуализация перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, при назначении на которые и при замещении которых государственные служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Подготовка приказа министерства о перечне должностей в 4 квартале 2013 – 2015 годов	Ульянова В.А., Полунина Т.А., заместители министра – начальники управлений, начальники структурных подразделений
3.9	Осуществление контроля за представлением государственными гражданами служащими Новосибирской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно до 30 апреля	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
3.10	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на назначение руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, и членов их семей	В течение планируемого периода при наличии оснований, установленных постановлением Правительства Новосибирской области от 12.04.2013 № 152-п	Должностные лица министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, уполномоченные на проведение проверки
3.11	Проведение проверки соблюдения государственными гражданами служащими	В течение	Комиссия по соблюдению

	Новосибирской области ограничений и запретов, установленных Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службы Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	планируемого периода	требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
3.12	Обеспечение осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданами служащими Новосибирской области ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	В течение планируемого периода	Ульянова В.А., Малярчук И.Ю., Полуннина Т.А.
3.13	Обеспечение уведомления государственными гражданами служащими Новосибирской области представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	Январь 2014 года, январь 2015 года	Ульянова В.А., Полуннина Т.А.
3.14	Активизация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов и аттестационных комиссий	В соответствии с Планом работы комиссии	Ульянова В.А., Полуннина Т.А.
3.15	Организация регулярной ротации, в рамках которой представитель структурного подразделения (за исключением структурного подразделения по вопросам государственной гражданской службы и кадров, правового) входит в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов министерства (далее – комиссия министерства) в течение одного года, после чего его место занимает представитель другого структурного подразделения	Ежегодно, в I квартале	Ульянова В.А., Полуннина Т.А.
3.16	Информирование государственных гражданских служащих о дате предстоящего заседания комиссии министерства и планируемых к рассмотрению на нем вопросов, а также способов направления в комиссию министерства информации по данным вопросам	В соответствии с Планом работы комиссии	Ульянова В.А., Полуннина Т.А.
3.17	Соблюдение конкурсных процедур при поступлении граждан на государственную гражданскую службу Новосибирской области для замещения должности государственной гражданской службы Новосибирской области в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27.07.2001 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	Подготовка тестов в I квартале 2014 года	Ульянова В.А., Полуннина Т.А., руководители структурных подразделений
3.18	Организация в рамках конкурсных процедур (собеседование по вопросу	В течение	Малярчук И.Ю.,

	трудоустройства на должность руководителей подведомственных учреждений) анкетирования, тестирования или иных методов оценки знаний положений основ антикоррупционного законодательства	планируемого периода	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
3.19	Проведение вводного семинара для граждан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, на должность руководителя подведомственного учреждения	В течение планируемого периода	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
3.20	Проведение антикоррупционного мониторинга в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	2 раза в год	Ульянова В.А., Полунина Т.А., заместители министра – начальники управлений, руководители структурных подразделений
4. Организация внутреннего контроля профилактики противодействия коррупции в подведомственных учреждениях министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области			
4.1	Проведение проверок целевого и эффективного использования средств областного бюджета Новосибирской области и имущества Новосибирской области в подведомственных учреждениях министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	В течение планируемого периода, по отдельному графику	Тыртышный К.Н.
4.2	Размещение информации о деятельности подведомственных учреждений на официальных сайтах (разделах сайтов) в сети Интернет	Ежеквартально	Руководители подведомственных учреждений
4.3	Предоставление информации о деятельности подведомственных учреждений по обращениям граждан, организаций, объединений	По мере обращения	Руководители подведомственных учреждений
4.4	Предоставление в министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области сведений об обращениях граждан и организаций по фактам коррупции	В течение планируемого периода	Руководители подведомственных учреждений
4.5	Предоставление гражданам, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2013 № 28-п «О Порядке представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, руководителем государственного учреждения Новосибирской области сведений о своих доходах,	В период оформления на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области	Гражданин, поступающий на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области

	об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»		
4.6	Предоставление руководителем государственного учреждения Новосибирской области (подведомственного учреждения) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2013 № 28-п «О Порядке представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, руководителем государственного учреждения Новосибирской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»	Ежегодно, до 30 апреля	Руководители подведомственных учреждений
4.7	Осуществление контроля за представлением руководителями государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно до 30 апреля	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
4.8	Мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения и государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области	Ежегодно до 15 мая	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
4.9	Включение в программы учебных дисциплин государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области, связанных с изучением основ права, общественного права, направленных на профилактику противодействия коррупции	1 квартал 2014 года	Головнин А.Н., руководители подведомственных учреждений
4.10	Включение в воспитательные планы государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области мероприятия, направленные на профилактику коррупции среди педагогического состава и обучающейся молодежи	1 квартал 2014 года	Головнин А.Н., руководители подведомственных учреждений
4.11	Включение в планы семинаров подведомственных учреждений вопросы применения нормативных правовых актов, направленных на профилактику противодействия коррупции	В соответствии с графиками проведения семинаров	Малярчук И.Ю., заместители министра – начальники управлений, руководители структурных

			подразделений
5. Организация методического обеспечения по антикоррупционной тематике государственных гражданских служащих, руководителей и работников подведомственных учреждений			
5.1	Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающих государственных гражданских служащих Новосибирской области и работников подведомственных учреждений и предполагающих их взаимодействие с органами власти и местного самоуправления	II квартал 2014 года, II квартал 2015 года	Малярчук И.Ю., Ульянова В.А., Полунина Т.А.
5.2	Подготовка памятки по практике применения антикоррупционного законодательства	IV квартал 2014 года	Малярчук И.Ю.
5.3	Подготовка памятки для работников министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области и подведомственных учреждений «Коррупция: профилактика, меры противодействия»	I квартал 2014 года	Ульянова В.А., Полунина Т.А.
5.4	Организация обучающих семинаров для руководителей подведомственных учреждений по вопросам реализации законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд	По отдельному графику, по договору со сторонними организациями	Эллерт М.Ю.

Заместитель министра

М.Ю. Эллерт

Начальник управления организационной и кадровой работы

В.А. Ульянова

Заместитель министра – начальник управления занятости населения

В.В. Юнусов

Начальник управления делами

В.В. Реутов

Заместитель министра – начальник управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования

А.Н. Головин

Начальник отдела экономического анализа и финансового планирования

И.А. Сатюкова

Заместитель министра – начальник управления труда

Н.Д. Инина

Начальник правового отдела

И.Ю. Малярчук

Начальник контрольного отдела

К.Н. Тыртышный

С.А. Смирнов